

# ЮРИДИЧЕСКАЯ газета



№59 (3861)

6 августа  
2024 года



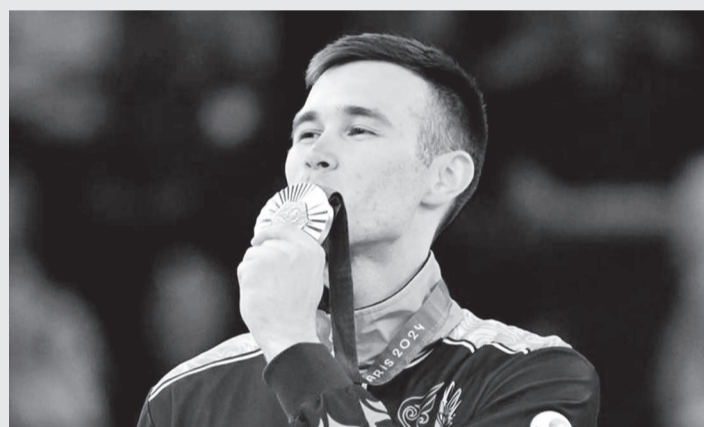
ZANMEDIA.KZ



**СПОРТ**

## НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР

**Сборная Казахстана завершила выступление в седьмой день Олимпийских игр-2024 в Париже. Об этом сообщает пресс-служба НОК РК. Главным событием стал успех гимнаста Наримана Курбанова, который поднялся на вторую ступень пьедестала. Спортсмен успешно выступил в финале упражнений на коне. За выполнение своей программы он получил 15.433 балла, что и принесло ему второе место.**



Первым стал ирландец Рис МакЛенаган – 15.533. С «бронзой» завершил ОИ Стивен Недорожик из США – 15.300.

Отметим, что Нариман впервые принимал участие в Олимпийских играх. Его медаль стала первой в истории Казахстана, завоеванной в спортивной гимнастике на Олимпиаде.

«Это долгожданная награда для всей страны. Олимпиада в детстве не была какой-то моей мечтой. Годом к 18, когда я осознал, что я могу попасть на ОИ и биться за награду, тогда и поставил цель. Шел к ней планомерно. Я очень счастлив. Знаю, как именно в нашей стране воспримут эту медаль, сколько эмоций она вызовет. И мне сейчас хорошо от того, что происходит в стране, нежели от того, что я держу эту медаль», – сказал Н. Курбанов.

Назым Кызайбай, выступающая за команду Казахстана по боксу, победила в 1/4 финала Олимпийских игр-2024. Она выбила из турнирной сетки Лорену Валенсию из Колумбии. Стартовый раунд Кызайбай и Валенсия выдали довольно близкий. С небольшим преимуществом выиграла его казахстанка – 3:2. Во втором раунде наша спортсменка увеличила преимущество – 4:1. Заключительная трехминутка также осталась за Назым – 4:1. Казахстанка выиграла бой и вышла в полуфинал.



Таким образом, Кызайбай как минимум выигрывает бронзовую медаль (выход в полуфинал гарантирует попадание на пьедестал). За выход в финал она будет биться против чемпионки мира Ю Ву из Китая.

В активе сборной Казахстана теперь четыре медали: «золото» у дзюдоиста Елдоса Сметова, «серебро» у Наримана Курбанова и две «бронзы» – у дзюдоиста Гусмана Кыргызабаева и у стрелков Александры Ле и Ислама Сатпаева.

В первый день Олимпийских игр-2024 золотую медаль принес стране дзюдоист Елдос Сметов. Он стал лучшим в весовой категории до 60 килограммов. В финале Сметов оказался сильнее француза Луки Мхеидзе. Он стал первым дзюдоистом из Казахстана, кому удалось выиграть Олимпиаду. Теперь в его коллекции полный набор наград. Помимо долгожданного «золота» у Елдоса также есть «серебро» и «бронза».

Аскар ЖОМАРТ

**СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**

**Казахстан не вернется обратно к двум часовым поясам. Министерство торговли и интеграции Казахстана приняло предварительное решение об отказе в удовлетворении требований петиции о возврате времени в часовой пояс UTC +6.**



## ВРЕМЯ НЕ ВЕРНУТЬ

Министр торговли и интеграции Арман Шахкалиев заявил, что перевод ряда регионов Республики Казахстан на один час назад соответствует естественным солнечным циклам и основан на научных исследованиях и рекомендациях.

– Часовой пояс UTC+5 является стандартным часовым поясом, максимально приближенным к природному циклу на большей части территории Республики Казахстан. На основании обоснованных научных международных исследований о положительном эффекте стандартного поясного времени и отсутствии подтверждающих данных о негативном влиянии на здоровье населения от перевода времени Министерство торговли и интеграции приняло решение отказать в удовлетворении петиции, – подчеркнул Арман Шахкалиев.

При этом, ведомством приняты во внимание доводы участников рабочей группы,

на основании которых отмечена необходимость в проведении соответствующих анализов и дополнительных исследований.

Так, министерствам здравоохранения, образования и науки рекомендовано провести исследование влияния часового пояса UTC+5 на состояние здоровья населения в течение следующих трех лет.

Министерствам национальной экономики и энергетики рекомендовано провести мониторинг и анализ потребления электроэнергии в разных регионах, с учетом отопительного сезона и сезонных изменений.

Что касается сферы труда, Министерству труда и социальной защиты населения предложено провести разъяснения организациям и предприятиям возможности корректировки рабочего графика с учетом светового дня.

Стоит отметить, что рассмотрению петиции было посвящено несколько заседаний

рабочей группы из числа представителей общественности, авторов петиции, экспертов, а также сотрудников министерств здравоохранения, энергетики, сельского хозяйства, транспорта, чрезвычайных ситуаций, труда и социальной защиты, торговли и интеграции.

На публичном обсуждении каждый из участников рабочей группы озвучил свои позиции.

Представители ряда министерств заявили, что переход на единый часовой пояс не привел к каким-либо значимым изменениям, а ведомства не зафиксировали увеличения числа жалоб.

К примеру, вице-министр здравоохранения Тимур Султангазиев отметил, что прямой связи между изменением времени на один час и существенного влияния его на здоровье нет.

(Окончание на 2-й стр.)

**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

**Вопросы предоставления условно-досрочного освобождения всегда были и остаются предельно актуальными. У осужденных к лишению свободы столь жизненно важным интересом не вызывает ни один другой аспект исполнения уголовных наказаний.**

О наиболее актуальных проблемах применения института условно-досрочного освобождения и перспективах его совершенствования в Казахстане мы беседуем с кандидатом юридических наук, судьей Жамбылского областного суда Лаззат РАМАЗАНОВОЙ.

**– Лаззат Мейрамовна, как известно, условно-досрочное освобождение от отбывания наказания относится к чувствительной сфере уголовно-**

**исправительной системы. Об этом, наверное, можно судить и на примере Жамбылской области?**

– Да, условно-досрочное освобождение от отбывания наказания является актом доверия государства к осужденному, если своим поведением он доказал, что не нуждается в полном отбывании назначенного наказания. Вопросы применения условно-досрочного освобождения решаются в порядке, предусмотренном ст. ст. 72 и 86 УК, ст. ст. 476, 477, 478 и 480 УПК и ст. ст. 161, 162 и 169 УИК.

На территории Жамбылской области расположено пять учреждений уголовно-исполнительной системы. Районные и при-

равненные к ним суды, наряду с большим количеством уголовных дел, заняты и рассмотрением материалов, связанных с исполнением наказания. Согласно статистике, число осужденных и соответственно лиц, заинтересованных в УДО, замене назначенного наказания на более мягкое, освобождении по иным основаниям, с каждым годом неуклонно растет.

Приведу цифры. Если в 2022 году в суды области поступило 942 материала об УДО, то в 2023 году уже 1 139. И эта тенденция сохраняется, показывая рост рассмотрения материалов в порядке исполнения приговоров.

(Окончание на 3-й стр.)

## НА СВОБОДУ УСЛОВНО-ДОСРОЧНО

С НАЧАЛА 2024 ГОДА ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ ЛИЦА С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ПОЛУЧИЛИ ПОРЯДКА 517,7 ТЫСЯЧ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ РЕАБИЛИТАЦИИ

ЦИФРЫ И ФАКТЫ	8,2 тысяч – УСЛУГ ЖЕСТОВОГО ЯЗЫКА	25,8 тысяч УСЛУГ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОМОЩНИКА	796 ПОСТАВЩИКОВ ТСР	744 – ЖЕСТОВОГО ЯЗЫКА	122 – САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ
	44,5 тысяч – САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ	СЕГОДНЯ НА ПОРТАЛЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ 897 ЦЕНТРОВ ОКАЗАНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ	БОЛЕЕ 30 ТЫСЯЧ ПОСТАВЩИКОВ УСЛУГ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОМОЩНИКА		

По данным Министерства труда и социальной защиты населения РК





ВАЖНО ЗНАТЬ

Одной из мер по поддержке семейных отношений является появление такого правового института, как брачный договор.

## ОТ ЛЮБВИ ДО РАЗВОДА, ИЛИ КОМУ НУЖЕН БРАЧНЫЙ ДОГОВОР

Понятие брачного договора существовало еще со времен Хаммурапи, а также в Древнем Египте, Греции и Риме мужчина и женщина, прежде чем создать семью, оформляли соглашение, где описывали свои имущественные отношения, заранее обсуждая вопросы наследования совместно нажитого в будущем имущества. Несмотря на давность этого обычая, он не теряет своей актуальности и в настоящее время, представляя собой надежную страховку от всякого рода возможных семейных споров.

Брачный договор – это нотариально заверенный документ, который определяет круг прав и обязанностей супругов или лиц, вступающих или уже находящихся в браке.

Бесспорно, это явление для нашего общества новое, еще практически не применяемое. Менталитет наших людей еще не позволяет решать имущественные вопросы до заключения брака, да и после этот вопрос не всегда поднимается. Однако сама жизнь показывает, что брачный договор поможет избежать многих проблем. Он может быть заключен как до государственной регистрации заключения брака, так и любое время в период брака. Может быть изменен или расторгнут в любое время по соглашению супругов. Действие брачного договора прекращаются с момента прекращения брака, за



исключением тех обязательств, которые предусмотрены в договоре на период после прекращения брака. Проще говоря, это упрощение процедуры раздела имущества и ускорение судопроизводства по данной категории дел.

Данный документ не может ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав, регулировать личные неимущественные отношения между супругами, их права и обязанности в отношении детей, предусматривать положения, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания, и другие условия, противоречащие основным началам брачно-семейного законодательства.

Также договор может быть признан судом недействительным полностью или частично по основаниям недействительности сделок, предусмотренным Гражданским кодексом Республики Казахстан.

К сожалению, отношение граждан Казахстана к брачному договору на сегодняшний день остается пассивным. Здесь и нежелание выходить из прото-ренной колеи, и правовая безграмотность населения, так как большая часть граждан даже не знает о существовании такой формы договора, регулирующей семейно-брачные отношения.



**Айдана КАРИБАЕВА,**  
руководитель Администратора  
Риддерского городского суда

### ФИНАНСОВЫЕ ПИРАМИДЫ

Схемы финансовых пирамид, которые устраивают мошенники для отъема денег у легковверных граждан, удивляют их находчивостью и умением так убеждать, что люди, не задумываясь, несут им свои сбережения.

## ОБЕЩАНИЯ ОКАЗАЛИСЬ ЛОЖНЫМИ

51-летняя жительница Туркестанской области, назовем ее Айжан, решила устроить финансовую пирамиду, убедительно пообещав своим клиентам якобы безвозмездные кредиты от государства на поддержку предпринимательства. Объясняя свой план, она обещала им деньги, которые можно вложить в бизнес, и добиться стопроцентной доходности. Так что, мол, стремительный рост бизнеса обеспечен.

Поначалу все шло гладко, люди несли ей деньги, поверив на слово. Им казалось, что, отдавая названные ею суммы, они вкладывают в свое будущее. Но увы. Вскоре стало ясно, что все это было обманчивой схемой. Выманив крупную сумму за свои услуги, она так и не выполнила обещания.

Когда стало ясно, что пирамида развалилась, Айжан скрылась, оставив в неведении обманутых людей. Многие из них потеряли все свои сбережения. По их заявлениям к делу подключились стражи порядка, и в ходе оперативно-следственных мероприятий им удалось установить, что в своеобразную финансовую пирамиду были вовлечены уже пять пострадавших.

Оказалось, что ранее судимая за мошенничество женщина всем давала ложные обещания. Ни денег, ни кредитов жертвы аферы так и не получили. Их вклад в эту изначально сомнительную финансовую операцию составил порядка 3,5 миллиона тенге.

В настоящее время в отношении подозреваемой проводится досудебное расследование.

Этот случай должен стать очередным уроком для жителей области. Не стоит быть легковверными и доверять обещаниям всяких безвозвратных кредитов, быстрых и больших доходов. Важно консультироваться перед вложением своих денег, тщательно изучать финансовые схемы, чтобы избежать попадания в ловушку мошенников, подобных Айжан.

Асия НУРИМБЕТОВА

### НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

## ТАЛАНТЛИВАЯ МОЛОДЕЖЬ КАК ЦЕННЕЙШИЙ РЕСУРС СТРАНЫ

Современная судебная система Казахстана находится на этапе активных реформ и модернизации, что открывает новые горизонты и возможности для привлечения в эту сферу талантливой молодежи, представляющей собой ценнейший ресурс, способный привнести в систему новые подходы и свежие идеи.

Для успешного вовлечения молодых людей на работу в судебную систему необходимо разработать эффективные стратегии в сфере кадрового менеджмента, направленные на повышение интереса к деятельности в сфере права и в целом к государственной службе.

На сегодняшний день одной из главных проблем на госслужбе является, как известно, отток кадров. Причины – неудовлетворенность заработной платой, условиями и организацией труда, нерешенные социальные проблемы. Поэтому важными шагами по стабилизации кадрового состава должны стать улучшение условий труда, развитие карьерных перспектив, работа над имиджем и привлекательностью профессии государственного служащего.

За истекшее полугодие Департаментом Судебной администрации РК по городу Алматы проведена плановая работа по привлечению талантливой молодежи на государственную службу.

По инициативе руководства ДСА с начала года проведено порядка 20 встреч с представителями лучших вузов южной столицы. В рамках сотрудничества с учебными заведениями заключено 26 меморандумов по вопросам трудоустройства молодежи. На базе учебных заведений проводятся ярмарки вакансий с участием кадровой службы ДСА. На традиционных встречах в Дни открытых дверей в Алматинском городском суде и районных судах студенты получают возможность увидеть судебную систему изнутри, побеседовать с руководителями отделов об особенностях работы. На официальных страницах в социальных сетях публикуются видеоролики и посты об объявлении общих конкурсов.

Договор по вопросам трудоустройства безработной молодежи заключен между ДСА и Центром трудовой мобильности. 15 нашим госслужащим предоставлена возможность пройти обучение для повышения квалификации в филиале Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по г. Алматы.

Но надо двигаться дальше, искать новые формы и методы обновления кадров государственной службы, улучшения ее имиджа и привлечения молодых специалистов. И в этом направлении, думается, можно использовать успешные практики зарубежных стран.

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ МЕДИА

Итак, обратимся к зарубежному опыту. В Германии используется платформа «Wir sind Rechtsstaat» («Мы – правовое государство»), где размещаются видеинтервью с судебными работниками об истории их успеха, и постоянно обновляется информация о значимых судебных делах.

Пресс-служба ДСА реализовала аналогичный проект, назвав его «Один день из жизни суда». С момента первой публикации в свет вышло порядка 37 выпусков, посвященных работе и достижениям сотрудников городского суда.

55-летний юбилей Алматинского городского суда, которым ознаменован 2024 год, вдохновил нас на реализацию проекта «Архивы не горят». В этот исторический отрезок времени архивы суда стали хранилищем дел и документов, определивших судьбы тысяч людей, оставив след в летописи мегаполиса.

За каждым рассмотренным делом стоят конкретный судья, его труд и вклад в отправление правосудия. В них разные имена фигурантов, чьи истории напоминают нам, что никто не избежит ответственности за свои деяния и поступки. И что в каждом деле есть место для надежды на справедливый и правильный исход.

Сохранить историю судебных процессов, рассмотренных в залах судебных заседаний, ставших свидетелем многих громких дел – значит отдать дань нелегкому труду судей и их помощников – специалистов суда. И этот проект мы осуществим.

### МОТИВАЦИЯ И ПОДДЕРЖКА

В Швеции существует программа «Work-Life Balance», которая включает гибкий график работы, возможность удаленной работы и поддержку менторов.



### ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

Вновь сошлемся на зарубежный опыт: в Канаде судебные процессы часто транслируются в прямом эфире, решения публикуются на сайтах судов, что повышает доверие общества.

Ярким примером стремления судебной системы Республики Казахстан к открытости является организация Центром коммуникации Верховного Суда РК онлайн-трансляций судебного процесса по известному резонансному делу К. Бишимбаева. На YouTube-канале ВС РК за его ходом наблюдали 3,4 млн зрителей из стран Азии, Европы, США.

Этот беспрецедентный процесс стал открытием для многих студентов, выпускников школ и вузов, вызвав интерес к работе судебной системы и других органов госслужбы. Кто знает, может с этого интереса для многих молодых людей и начнется их профессиональный путь в сфере права.

### ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, СТАЖИРОВКИ И ПРАКТИКИ

В США существует программа «Judicial Internship Program», где студенты могут пройти практику в судах, получив реальный опыт работы.

Сегодня ДСА по г. Алматы планирует разработку совместных программ с университетами для создания специализированных магистратур и курсов по подготовке судебных работников.

В Великобритании существует программа «Mini Pupillage», позволяющая студентам пройти краткосрочную стажировку в судах.

В вузах Алматы организована ежегодная стажировка студентов. ДСА с весеннего периода года проводит эти мероприятия для обучающихся на юридических факультетах. После стажировки в судах уголовной, гражданской юрисдикции, студенты сдают тесты на государственную службу, чтобы начать свою карьеру в судебной системе.

### КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В Нидерландах действует система «Fast Track» для быстрого продвижения молодых специалистов по карьерной лестнице.

В Казахстане для реализации четкой и прозрачной системы карьерного роста специалистов суда предлагается разработать механизм, определив в нем критерии оценки профессионального роста, производительности и результатов работы сотрудников. По этим объективным показателям можно выявить их сильные и слабые стороны, планировать дальнейшее развитие, предоставив доступ к программам повышения профессионального уровня и установив четкий план карьерного роста. Прозрачность и открытость системы, доступ и обратная связь, регулярный анализ и обновление, возможность совместного обсуждения позволят организации не только отслеживать достижения сотрудника, но и помочь в продвижении по служебной лестнице. Это укрепит лояльность и приверженность сотрудников данному коллективу, снизит текучесть кадров.

### РОЛЬ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Эстония: полная цифровизация судебной системы, включая электронные суды и автоматизированные системы обработки дел. В Южной Корее используется искусственный интеллект для анализа судебных дел и помощи судьям в вынесении решений.

У нас в стране успешно действует сервис «Судебный кабинет», сайт и приложение, обеспечивающие доступ ко всем сервисам судов РК давно стали платформой, позволяющей подавать в электронном виде заявления, ходатайства, жалобы, вести просмотр графиков судебных заседаний, знакомиться с банком судебных актов и другое.

Как видим, задачи повышения имиджа государственной службы и привлечения новой талантливой молодежи в судебную систему требуют комплексного подхода, проведения информационных кампаний, образовательных программ, стажировок, конкурсов и так далее. Как показывает опыт зарубежных стран, подобные стратегии карьерных возможностей и роста могут повысить привлекательность работы в судебной системе, привлечь в эту сферу думающих, толковых и мотивированных специалистов, готовых внести свой вклад в благородное дело защиты прав и свобод человека и в целом построения правового государства.



**Абай ЖАРЫЛКАСЫН,**  
заместитель руководителя  
Департамента Судебной  
администрации РК по г. Алматы

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

# ВОССТАНОВИТЬ НАРУШЕННЫЕ ПРАВА ИСТЦА

Существенное количество дел, рассматриваемых судами, составляют земельные споры. В таких спорах права граждан, юридических лиц могут нарушаться по многим пунктам.



**Ардак НАЗАРОВ,**  
судья Специализированного  
межрайонного  
административного суда  
Карагандинской области

В административном судопроизводстве – это, как правило, споры, вытекающие из публично-правовых отношений, и связаны они с оспариванием административных актов по вопросам предоставления земельных участков на праве частной собственности либо на праве возмездного землепользования, изменения целевого назначения земельных участков, изъятия земельных участков и так далее.

Значительное количество исков, поступивших в Специализированный межрайонный административный суд Карагандинской области, связано с оспариванием протокольных решений земельных комиссий по вопросу предоставления земельных участков, находящихся в государственной собственности, для ведения крестьянского или фермерского хозяйства, сельскохозяйственного производства.

В каждом из дел, которое закончилось удовлетворением административного иска, судом были установлены нарушения положений земельного законодательства и норм Административного процессуального кодекса РК, что в свою очередь влекло необходимость в восстановлении нарушенных прав истца путем признания незаконными и отмене оспариваемых административных актов (действий).

В связи с этим, хотелось бы остановиться на некоторых нарушениях, допускаемых административными органами.

Как известно, порядок предоставления земельных участков, находящихся в государственной собственности и не предоставленных в землепользование, на праве временного возмездного землепользования (аренды) для ведения крестьянского или фермерского хозяйства, сельскохозяйственного производства регламентируется ст. 43-1 Земельного кодекса РК и Правилами организации и проведения конкурса по предоставлению права временного возмездного землепользования (аренды) для ведения крестьянского или фермерского хозяйства, сельскохозяйственного производства, утвержденными приказом Заместителя Премьер-Министра РК – Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 20 декабря 2018 года № 518 (далее – Правила).

Между тем, изучение рассмотренных дел указанной категории показало, что земельными комиссиями допускаются нарушения порядка проведения процедуры конкурса, а именно несоблюдение кворума по составу земельной комиссии, неверное присвоение баллов по прогнозируемому объему инвестиций, отсутствие голосования при равенстве баллов двух или более конкурсных предложений по предлагаемому объему привлекаемых инвестиций и так далее.

При фиксации хода заседания земельной комиссии зачастую видеозапись не содержит весь процесс проведения заседания земельной комиссии (непрерывно), четко не видны лица участвующих в заседании земельной комиссии, плохо прослушивается звук, не видно количество членов комиссий, проголосовавших за того или иного участника.

Кроме того, в судебной практике известны случаи, когда вопрос о присвоении баллов членами земельной комиссии на заседании не обсуждается, заявки не рассматриваются, что свидетельствует о формальном подходе комиссии к принятию решения об определении победителя конкурса.

Вместе с тем, встречаются и дела, в которых выявлены нарушения по необоснованному присвоению дополнительных десяти баллов.

Так, согласно п. 14 ст. 43-1 Кодекса лиц, проживающим в данном районе, городе,



селе, поселке не менее пяти лет, предоставляется преимущество в виде присвоения дополнительных баллов к их конкурсным предложениям при получении земельного участка в соответствии с порядком, определенным центральным уполномоченным органом. Аналогичная норма содержится в п. 23 вышеуказанных Правил.

Однако следует отметить, что центральным уполномоченным органом до настоящего времени не урегулирован порядок присвоения дополнительных баллов, а именно порядок установления места жительства участника конкурса.

При этом, норма ст. 43-1 Кодекса не предусматривает обязанности участника конкурса предоставления документов, подтверждающих проживание в том или ином населенном пункте, где расположен земельный участок, выставляемый на конкурс.

Как известно, в состав земельной комиссии входят аким соответствующего населенного пункта, на территории которого находится земельный участок, выставляемый на конкурс и представитель местного сообщества. Однако данные лица могут не располагать достоверной информацией о продолжительности проживания участника конкурса в данном населенном

пункте. При этом, сельские акимы не выдают адресные справки, подтверждающие данные обстоятельство.

Также действующими Правилами не предусмотрены полномочия рабочего органа земельной комиссии истребовать дополнительные документы, проверять какие-либо сведения до

вскрытия конвертов с конкурсными предложениями.

Таким образом, в связи с отсутствием детально регламентированного порядка, земельными комиссиями нередко допускаются нарушения в виде необоснованного присвоения дополнительных десяти баллов участнику конкурса, что влечет к отмене судом итогов конкурса.

Поэтому необходимо внесение изменений и дополнений в действующие Правила, поскольку порядок проведения конкурса должен быть понятен.

Вместе с тем, ввиду систематических нарушений, допускаемых со стороны земельной комиссии по вопросу предоставления земельных участков, для ведения крестьянского или фермерского хозяйства, сельскохозяйственного производства, административному органу предлагается вести свод судебных решений для дальнейшего предупреждения допущенных ошибок.

В заключение хотелось бы отметить, что при рассмотрении земельных споров суды не могут подменять деятельность уполномоченных органов по вопросам, отнесенным к их компетенции. Последние же должны переориентировать свою работу с учетом административных процедур в рамках АППК.

ЮВЕНАЛЬНАЯ ЮСТИЦИЯ

## ГЛАВНОЕ – НЕ КАРАТЬ, А ПЕРЕВОСПИТАТЬ

Юных правонарушителей и преступников нельзя судить по тем же меркам, что и взрослых. Во-первых, потому что таким «оступившимся» еще жить да жить и любой юридический просчет обходится дорого, поскольку способен сделать из молодого правонарушителя закоренелого преступника. Во-вторых, многие преступления в молодом возрасте совершаются по причине юношеского недомыслия или при участии и с попустительства взрослых.



**Анна АҚПАР,**  
судья  
Специализированного  
межрайонного  
суда по делам  
несовершеннолетних  
Восточно-Казахстанской  
области

Это возлагает вину и на общество в целом. Эти факторы диктуют особый юридический подход государства к детям, который определяется термином «ювенальная юстиция».

Система ювенальной юстиции в нашей стране выстраивается постепенно. Сначала до 2006 года в Алматы и Алматинской области был запущен пилотный проект. В августе 2007 года Указом «Об образовании специализированных межрайонных судов по делам несовершеннолетних» предписывалось создать ювенальные суды

в Астане и Алматы. Предназначение этих судов, являющихся главным элементом всей системы ювенальной юстиции, – рассматривать уголовные, административные и гражданские дела, затрагивающие интересы несовершеннолетних. В августе 2008-го Президентом подписан Указ «О Концепции развития ювенальной юстиции в Республике Казахстан на 2009-2011 годы», в целях реализации которой Указом Президента РК от 4 февраля 2012 года в стране были образованы специализированные межрайонные суды по делам несовершеннолетних, в том числе в Восточно-Казахстанской области.

Приоритетной задачей ювенального суда является оказание помощи несовершеннолетним. Дети очень впечатлительны и склонны совершать не только хорошие, но и плохие поступки. Они легко поддаются чужому влиянию. Наша цель – не наказать оступившего подростка, а перевоспитать. Нельзя обращаться с ребенком как со взрослым преступником, соответственно и меры исправления должны быть иными.

Согласно уголовно-процессуальному законодательству, ювенальным судам подсудны дела о преступлениях, совершенных несовершеннолетними, а также правонарушения и преступления, совершенные против несовершеннолетних.

Цель создания суда – превратить первую встречу несовершеннолетнего правонарушителя с правосудием в последнюю, что в интересах как его самого, так и общества. Именно таков по духу подход международно-правовых стандартов к отправлению правосудия в отношении несовершеннолетних. Создание суда по делам несовершеннолетних является значимым шагом в развитии системы ювенальной юстиции в Казахстане, началом процесса гуманизации системы правосудия и междисциплинарного подхода среди специалистов разных направлений. Ювенальная система объединяет специализированных сотрудников ювенальной юстиции, начиная от полицейского, производящего задержание подозреваемого и судьи, принимающего решение в отношении подсудимого ребенка, до экспертов в области уголовного правосудия и руководителей правоохранительных органов. Ювенальный суд – это, прежде всего, отход от карательного метода правосудия в отношении несовершеннолетних, принятие и соблюдение международных принципов права, попытка внедрения элементов восстановительного правосудия, где важно не пока- карать, а перевоспитать.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

В рамках Года достойного труда и правового всеобуча Профсоюзным центром совместно с филиалами отраслевых профсоюзов Акмолинской области проводятся выездные семинары-совещания. Вопросы создания профсоюзов и безопасности труда уже обсудили в Сандыктауском, Атысарском, Жаркаинском, Бурабайском, Буландынском и Биржан сал районах.

## АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В семинарах-совещаниях принимают участие председатели филиалов отраслевых профсоюзов, администрация районов, руководители предприятий и организаций. Представители профсоюзных организаций знакомят участников деятельности профсоюзов работников здравоохранения, культуры, образования, госслужбы, сельского хозяйства, а также дают разъяснения по вопросам в сфере трудовых отношений, обеспечению условий безопасности и охраны труда и многим другим.

Председатель Профсоюзного центра Акмолинской области Кали Рахметов подробно остановился на роли социального партнерства в трудовых отношениях, ознакомил участников с текущей ситуацией по заключенным коллективным договорам и состоянию профсоюзного движения. Спикер выделил важные моменты в деятельности Федерации профсоюзов РК за 2023 год, включая избрание председателя организации вице-президентом Всеобщего регионального Совета и его избрание Генеральным секретарем организации профессиональных союзов турецких государств. Кроме того, он рассказал о помощи, оказанной федерацией профсоюзов пострадавшим от паводков.

Главный специалист по вопросам охраны труда ТООПа Булат Жупинов рассказал о мерах по профилактике производственного травматизма и соблюдению условий безопасности и охраны труда. Главный специалист-юрист Профсоюзного центра Сулеймен Байтлеу представил информацию о последних изменениях в Трудовом Кодексе РК.

На совещаниях участники обсуждают важность создания профсоюзов и заключения коллективных договоров, подчеркивая их роль в защите прав работников и обеспечении стандартов безопасности и охраны труда.

Подводя итоги семинар-совещания, Кали Рахметов призвал всех участников активнее участвовать в развитии социального партнерства и выразил готовность профсоюзов к всестороннему взаимодействию для укрепления единства и солидарности. Также было принято решение продолжать информировать работников о их правах и обязанностях, а также укреплять взаимодействие между государственными органами, профсоюзами и работодателями для улучшения условий труда.

**Наталья ЯКОВЛЕВА,**  
Акмолинская область





ФИНАНСОВЫЕ ПИРАМИДЫ

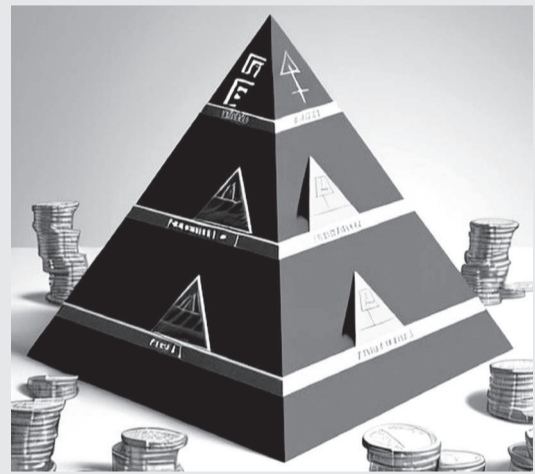
Несмотря на все старания госорганов, не переводятся у нас в стране люди, рассчитывающие на скорую прибыль в финансовых пирамидах...

УЖ СКОЛЬКО ЛЕТ ТВЕРДИЛИ МИРУ...

Комментирует данную ситуацию руководитель Департамента экономических исследований по Туркестанской области Ерболат Балгабаев.

В целях профилактики финансовых пирамид департаментом через информационную систему «Аймап» выявлено около десяти тысяч аккаунтов Instagram...

Эксперты Департамента экономических исследований по Туркестанской области напоминают, что несомненными признаками финансовой пирамиды являются отсут...



ствие лицензии Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка на прием депозитов, а также у организации не прописан четкий род деятельности...

Алишер КАРИМОВ

ЛЕТНЯЯ ШКОЛА

Летняя школа профсоюзного актива проводится для совершенствования организации профсоюзной учебы, повышения эффективности обучения...

Эту форму работы профсоюз «Парасат» КазНУ им. аль-Фараби использует давно. В спортивно-оздоровительном лагере на озере Иссык-Куль три дня в конце июля проффорги подразделений и члены профкома университета обмениваются опытом...

Президент Касым-Жомарт Токаев отмечал, что профсоюзы – это один из наиболее значимых общественных институтов современного мира...

В ходе занятий в Летней школе профсоюза были определены приоритеты в развитии профсоюзных подразделений КазНУ и стратегии профсоюза в рамках ЦУР...

Достижение значительного прогресса КазНУ является результатом трансформации в исследовательский университет мирового уровня...

На учете профсоюза университета состоит более четырех тысяч человек, объединенных в 34 структурных подразделения. Это – преподаватели, учебно-вспомогательный персонал, сотрудники департамента производства...

С участием профсоюза утверждаются графики отпусков, внутренние правила, инструкции, принимаются решения по оказанию материальной помощи работникам нашего университета...

УЧИМСЯ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ



обучающихся и преподавателей. Это напрямую связано с Целью 8 – Содействие поступательно, всеохватному и устойчивому экономическому росту...

Программа школы была очень насыщенной и разнообразной. В нее вошли обмен опытом лучших проффоргов, тренинги по написанию имиджевых публикаций...

Очень активно обсуждалась Цель 3, которая предусматривает обеспечение здоровья и благополучия для всех в любом возрасте. Она определяет все основные приоритеты в области охраны здоровья...

Впечатлений очень много. Так Индира Айтжанова, председатель профбюро Департамента производственного обеспечения, осталась очень довольна форматом занятий в летней школе...

Очень ярким было выступление ветерана профсоюзного движения КазНУ Клары Баймишевой. Она красочно рассказала о деятельности профсоюзной организации...

По юридическим вопросам профсоюзных активистов консультировал Еркенбулан Тастанбеков – член Дисциплинарной комиссии и

юридический консультант Палаты юридических консультантов «Zangerler palatasi». Правовая работа профсоюза помогает добиваться реализации Цели 16 – обеспечение доступа к правосудию для всех...

Членов профкома университета и председателей профсоюзных организаций подразделений особенно интересовали права профсоюзов, гарантии и стратегия деятельности выборных органов...

Председатель профбюро Научной библиотеки аль-Фараби Фарида Аубакирова считает, что важный итог школы – укрепление корпоративного духа, ведь многие проффорги были плохо знакомы друг с другом...

Председатель профсоюза «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби Т. Мекебаев считает проведение традиционной Летней Школы для профактива очень нужным мероприятием...

Ольга ЛОЖНИКОВА, заместитель председателя профсоюза «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби

Сериккали ТЫНЫБЕКОВ, д.ю.н., профессор юридического факультета КазНУ им. аль-Фараби

РЕГИОН

К ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ, ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ЖКХ, ОТНОСИТСЯ ТАКЖЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И БЛАГОУСТРОЙСТВО ПАРКОВ, ГДЕ КАЗАХСТАНЦЫ МОГУТ ОТДЫХАТЬ И ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ.

Так, в городе Кокшетау появился новый парк, проект строительства которого претерпел несколько изменений, и было внесено множество корректировок.

На сегодняшний день в парке построена лыжероллерная трасса протяженностью 7 546 метров. Основу парковой среды составляют насаждения: деревья, кустарники, цветочные и травянистые растения.

Парк оборудован спортивно-бытовым комплексом, общественным туалетом, детскими и спортивными площадками. Также здесь функционирует скейтпарк общей площадью 1 200 квадратных метров, предназначенный для

НОВЫЙ ПАРК СО СКЕЙТПЛОЩАДКОЙ



скейтбординга. Скейтплощадка выполнена на деревянном каркасе с влагостойким фенерным покрытием. Проект был разработан в сотрудничестве с акимом города Кокшетау...

Кроме того, на территории парка предусмотрены земельные участки для реализации инвестиционных проектов малого и среднего бизнеса общей площадью 79 428 квадратных метров...

Фани ЖАНИБЕК

Собственник - ТОО «Медиа-корпорация «ЗАҢА»

Директор Досымбек УТЕГАЛИЕВ

Главный редактор Бахтияр ТОХТАХУНОВ

Зам. главного редактора Дина АМИРОВА

Корреспонденты Сая ИССА Асия НУРИМБЕТОВА

г. Астана - Линара САКТАГАНОВА, тел. 8 701 254 63 59

Акмолинская область, г. Кокшетау Наталья ЯКОВЛЕВА, тел. 8 778 945 42 81

ВКО, г. Усть-Каменогорск Ольга СИЗОВА, тел. 8 777 995 10 01

СКО, г. Петропавловск - Инна ЛОПАТКО, тел. 8 777 924 14 44

ЗКО, г. Уральск Саида ТУЛЕГЕНОВА, тел. 8 708 181 45 66

Кызылординская область Махсут ИБРАШЕВ, тел. 8 700 297 21 62

Отдел рекламы: Тел./факс: 292-43-43, 87089299874

E-mail: zanreklama@mail.ru zanreklama.kz

Адрес редакции: 050012, г. Алматы, ул. Х. Досмухамедова, 68 б (уг. ул. Карасай Батыра), тел. 8(727) 292-43-43

Разовый тираж 5110 экз. Недельный тираж 10220 экз. Заказ №119 Индекс 65928

Газета распространяется по Республике Казахстан

Перечень и использование материалов, опубликованных в «ЮГ», разрешаются только с письменного согласия редакции.